

採用担当者の視点から
転職活動の
NGポイントを
丁寧に解説!!

不採用原因を改善すれば
自ずと転職成功も実現!!

10,000人以上と面接した人事部長が明かす
絶対にやってはいけない!!

NG転職活動 谷所 健一郎

あなたは大丈夫?

NG転職活動チェック!

- 【心構え】
転職すれば、すべてがうまくいくと思っている。
- 【履歴書】
遠隔地からの応募で、その理由を書いていない。
- 【職務経歴書】
応募職種と合致する職務経歴を記載していない。
- 【職務経歴書】
売上実績だけで、目標達成率や前年比、他者評価などについては記載していない。
- 【面接】
マネジメント経験を聞かれ、「ありません」と答える。
- 【面接】
ブランク期間について、「何もしていなかった」と答えてしまう。

当てはまるものが
一つでもあれば
今すぐ改善を!!

採用担当者の視点から
転職活動の
NGポイントを
丁寧に解説!!

不採用原因を改善すれば
自ずと転職成功も実現!!

10,000人以上と面接した人事部長が明かす
絶対にやってはいけない!!

NG転職活動 谷所 健一郎

あなたは大丈夫?

NG転職活動チェック!

- 【心構え】
転職すれば、すべてがうまくいくと思っている。
- 【履歴書】
遠隔地からの応募で、その理由を書いていない。
- 【職務経歴書】
応募職種と合致する職務経歴を記載していない。
- 【職務経歴書】
売上実績だけで、目標達成率や前年比、他者評価などについては記載していない。
- 【面接】
マネジメント経験を聞かれ、「ありません」と答える。
- 【面接】
ブランク期間について、「何もしていなかった」と答えてしまう。

当てはまるものが
一つでもあれば
今すぐ改善を!!

採用担当者の視点から
転職活動の
NGポイントを
丁寧に解説!!

不採用原因を改善すれば
自ずと転職成功も実現!!

10,000人以上と面接した人事部長が明かす
絶対にやってはいけない!!

NG転職活動 谷所 健一郎

あなたは大丈夫?

NG転職活動チェック!

- 【心構え】
転職すれば、すべてがうまくいくと思っている。
- 【履歴書】
遠隔地からの応募で、その理由を書いていない。
- 【職務経歴書】
応募職種と合致する職務経歴を記載していない。
- 【職務経歴書】
売上実績だけで、目標達成率や前年比、他者評価などについては記載していない。
- 【面接】
マネジメント経験を聞かれ、「ありません」と答える。
- 【面接】
ブランク期間について、「何もしていなかった」と答えてしまう。

当てはまるものが
一つでもあれば
今すぐ改善を!!

採用担当者の視点から
転職活動の
NGポイントを
丁寧に解説!!

不採用原因を改善すれば
自ずと転職成功も実現!!

10,000人以上と面接した人事部長が明かす
絶対にやってはいけない!!

NG転職活動 谷所 健一郎

あなたは大丈夫?

NG転職活動チェック!

- 【心構え】
転職すれば、すべてがうまくいくと思っている。
- 【履歴書】
遠隔地からの応募で、その理由を書いていない。
- 【職務経歴書】
応募職種と合致する職務経歴を記載していない。
- 【職務経歴書】
売上実績だけで、目標達成率や前年比、他者評価などについては記載していない。
- 【面接】
マネジメント経験を聞かれ、「ありません」と答える。
- 【面接】
ブランク期間について、「何もしていなかった」と答えてしまう。

当てはまるものが
一つでもあれば
今すぐ改善を!!